



Politika integrovaného systému řízení

Výtisk č.

1

Vedení společnosti Universální stavební a.s. se zavazuje trvale zlepšovat výkonnost, účinnost a efektivitu svého integrovaného systému managementu naplňováním následujících zásad:

V oblasti kvality

- realizovat svá díla tak, aby splňovala i překračovala očekávání zákazníků;
- usilovat o posílení důvěry zákazníků v naše dodávky garantováním stabilní vysoké úrovně kvality a tím posilovat dobré obchodní jméno společnosti;
- trvale rozvíjet a zvyšovat úroveň kvality a souvisejících služeb pro zákazníky.
- vytvářet a na základě průběžného hodnocení aktualizovat okruh osvědčených, spolehlivých a seriózních dodavatelů a spolupracujících organizací, podílejících se na našich zakázkách;
- vytvářet partnerské vztahy s klíčovými dodavateli a využívat jejich předností pro zvýšení kvality našich dodávek a spokojenosti zákazníků.

V oblasti ochrany životního prostředí

- identifikovat a periodicky hodnotit environmentální aspekty spojená s vykonáváním pracovních činností a přijímat opatření pro eliminaci a snižovat těchto aspektů;
- sestavit, průběžně vyhodnocovat a aktualizovat environmentální profil společnosti s cílem snižovat negativní vliv společnosti na životní prostředí s důrazem na recyklaci odpadů;
- do ochrany životního prostředí zapojovat nejen zaměstnance, ale i dodavatele a zákazníky.

V oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

- periodicky analyzovat a hodnotit rizika spojená s vykonáváním pracovních činností a přijímat opatření pro eliminaci a snižovat těchto rizik;
- důsledně dbát na dodržování zásad a stanovených postupů bezpečnosti práce u vlastních zaměstnanců a totéž vyžadovat od spolupracujících a dodavatelských organizací.

S platností pro celý integrovaný systém řízení

- periodicky stanovovat a plnit cíle, cílové hodnoty a programy zlepšování pro oblasti kvality, ochrany životního prostředí a BOZP;
- plnit požadavky zákonů, nařízení, vyhlášek, norem a jiných závazných povinností vztahujících se k fungování naší společnosti, ochraně životního prostředí a BOZP;
- motivovat všechny zaměstnance ke kvalitě, vstřícnému chování k životnímu prostředí a důslednému dodržování zásad a postupů bezpečnosti práce zvyšováním jejich povědomí o integrovaném systému řízení a jeho výkonnosti;
- umožňovat a podporovat zvyšování odborných vědomostí a znalostí zaměstnanců v jejich oboru a vytvářet podmínky pro aplikaci moderních technologií.;
- vytvářet prostředí k angažovanému zapojení všech zaměstnanců do integrovaného systému řízení a vhodnými motivačními nástroji udržovat stabilní kádr kvalifikovaných klíčových zaměstnanců..

V Praze, dne 1.10.2016

Ing. Jiří Světlík,
generální ředitel
Univerzální stavební, a.s